



PROFIELSCHETS

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

NV AFVALZORG HOLDING

Expertise m.b.t. circulariteit/afval- en secundaire grondstoffen en/of duurzaamheid

Over Afvalzorg

In een wereld waarin grondstoffen schaarser worden en duurzaamheid centraal staat, bouwt Afvalzorg al ruim 30 jaar aan een circulaire toekomst. Vanuit haar hoofdvestiging in Assendelft ontwikkelt de organisatie innovatieve oplossingen voor afvalverwerking, secundaire bouwstoffen en duurzaam bodembeheer. Afvalzorg ziet afval niet als eindpunt, maar als begin van nieuwe mogelijkheden: van energieparken en recreatiegebieden tot veilige landschappen op voormalige stortlocaties.

Afvalzorg is een gespecialiseerde speler in Nederland op het gebied van stortplaatsbeheer, recycling, nazorg van verontreinigde locaties, bodemsanering, duurzame energie en herontwikkeling van terreinen. De organisatie combineert technische expertise met hoogwaardige milieukennis en maatschappelijke verantwoordelijkheid en is actief in maatwerk voor afval, producten uit reststromen, duurzame landschappen en zorg voor verontreinigde locaties.

Afvalzorg is een NV met publieke aandeelhouders. De provincie Noord-Holland (90%) en de provincie Flevoland (10%) zijn de aandeelhouders. De verschillende activiteiten zijn ondergebracht in afzonderlijke juridische entiteiten waarbij NV Afvalzorg Holding over het algemeen een beslissende zeggenschap heeft.

De publieke aandeelhouders onderstrepen het maatschappelijke belang van de organisatie: het veilig beheren van afvalstromen, het garanderen van nazorg van stortplaatsen en het beschermen van milieu en leefomgeving.

Bij Afvalzorg werken circa 115 medewerkers verspreid over verschillende locaties in Nederland, samengebracht in een multidisciplinair team dat techniek, kennis, duurzaamheid en innovatie combineert. De organisatie wordt vanaf 2025 geleid door een tweehoofdige directie.

Afvalzorg staat er financieel stabiel voor, met een focus op risicobeheersing, innovatie en het reserveren van middelen voor toekomstige nazorg van stortlocaties. Het financieel beleid is gericht op continuïteit en het kunnen voldoen aan langlopende milieuverplichtingen.

Strategie: Afvalzorg 2.0

Afvalzorg beweegt van stortexploitant naar kennispartner in de circulaire economie. De organisatie staat achteraan in de keten, maar loopt voorop in kennis. Vanuit drie rollen geeft Afvalzorg invulling aan deze ambitie:

- Kennismotor: kennis en data ontwikkelen en delen, in samenwerking met universiteiten, overheden en bedrijven.
- Probleemoplosser: het eerste aanspreekpunt voor complexe en risicovolle afvalstromen waar anderen afhaken.
- Landschapsarchitect: voormalige stortlocaties en verontreinigde terreinen een tweede leven geven door middel van natuur, energie en gebiedsontwikkeling.



De belangrijkste uitdagingen:

- langetermijnbeheer van stortplaatsen en blijvend voldoen aan en anticiperen op steeds strengere eisen vanuit milieuwetgeving en nazorgverplichtingen
- balans tussen maatschappelijke rol, duurzaamheid en kosten
- verdienvermogen op middellange termijn van storten en niet stort-gerelateerde activiteiten

Afvalzorg blijft investeren in innovatie, kennisdeling en samenwerking om deze uitdagingen om te zetten in kansen.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen (= RvC) bestaat uit vijf leden en houdt toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken in de NV. De raad adviseert de directie gevraagd en ongevraagd en is haar werkgever.

De RvC opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid. Bij vervulling van vacatures streeft de raad na dat de leden gezamenlijk de verschillende aandachtsgebieden voldoende bestrijken.

De raad kent een drietal commissies: remuneratie-, audit- en transitie-commissie. De algemene profieleisen staan beschreven in het 'Profiel raad van commissarissen'.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van een RvC-lid per juni van dit jaar zoekt de RvC een:

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

Expertise m.b.t. circulariteit/afval- en secundaire grondstoffen en/of duurzaamheid

Van deze kandidaat wordt, naast de algemene profielvereisten, het volgende gevraagd:

- inhoudelijke kennis van en ervaring met circulariteit/afval- en secundaire grondstoffen en/of duurzaamheid
- op de hoogte zijn van uitdagingen binnen deze vakgebieden door daarmee in een bedrijfsmatige context in de publieke of private sector actief te zijn (geweest)
- het vermogen om vanuit een helicopterview naar complexe vraagstukken te kijken met gevoel voor de uitvoering en operatie en de vertaling naar business-processen, risico's en impact
- bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring (of helder beeld van toezichthouden door bijvoorbeeld een gevolgde leergang en/of stage)
- zo mogelijk affiniteit met financiën, gewend financiële stukken te lezen
- een relevant netwerk
- combinatie van zakelijk-inhoudelijk en verbindend, constructief-kritisch, scherp, het vermogen om 'om te denken', creatief, bestuurlijk sensitief op publiek-privaat gebied.



Diversiteit

Bij het samenstellen van de raad van commissarissen wordt gestreefd naar een team dat qua gender, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring, leeftijd en regionale binding voldoende diversiteit kent. Bij de uiteindelijke keuze voor de kandidaten worden deze aspecten nagelopen om zo in het nieuwe team een evenwichtige balans tussen kennis, kunde en vaardigheden in de raad te borgen.

Tijdsbeslag en vergoeding

Het aantal plenaire vergaderingen bedraagt minimaal vijf per jaar. Daarnaast is er twee keer per jaar een vergadering met de aandeelhouders en één keer per jaar een strategiebijeenkomst samen met de directie en het managementteam.

De vergoeding is vastgesteld conform WNT-normen.

Procedure en solliciteren

Het nieuwe RvC-lid wordt op voordracht van de RvC door de algemene vergadering van aandeelhouders benoemd.

Afvalzorg laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel. Uw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u vóór 15 maart via <https://diemenenvangestel.nl/vacatures/> toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354 / 06-53975533.

De planning is als volgt:

- Solliciteren tot 15 maart
- Voorselectiegesprekken bij Diemen & Van Gestel: tussen 19 maart en 10 april
- Eerste gesprekken met selectiecommissie: 16 april in de ochtend.
- Tweede, verdiepend gesprek: 24 april in de ochtend
- Inwinnen referenties en aanvraag VOG
- Voorgenomen benoeming RvC: 18 mei
- Benoemingsbesluit AvA: 10 juni