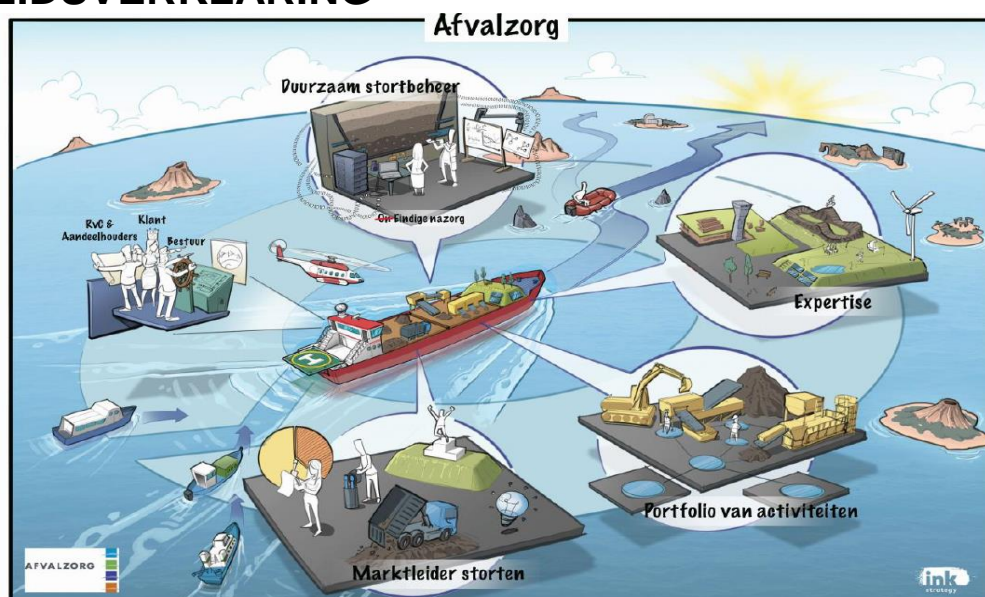


BELEIDSVERKLARING



STRATEGIE

De strategie van Afvalzorg is gebaseerd op de volgende pijlers:

- Afvalzorg is **marktleider** op het gebied van het **storten** van residuen en tevens kennisleider storttechniek;
- op onze locaties hebben we een **portfolio van activiteiten** gericht op het omzetten van afvalstoffen in secundaire grond- en bouwstoffen met een focus op minerale stromen;
- we benutten onze **expertise** om van stortlocaties veilige en functionele landschappen te maken waarbij we zoveel mogelijk gebruik maken van secundaire grond- en bouwstoffen, daarnaast zetten we onze expertise in voor beheer en nazorg van verontreinigde locaties en stortlocaties;
- met **Duurzaam Stortbeheer** zorgt Afvalzorg dat toekomstige milieurisico's van stortplaatsen worden geminimaliseerd.

AMBITIES

Afvalzorg heeft daarbij de volgende ambities:

- middels Duurzaam Stortbeheer de stortlocaties zodanig verduurzamen dat er - binnen één generatie - geen nazorg meer nodig is en er geen (milieu)risico's zijn voor de omgeving;
- flexibel inspelen op de markt van secundaire en minerale grondstoffen;
- de CO₂-footprint in 2020 met 75% verminderen ten opzichte van referentiejaar 2008;
- opgedane kennis op het gebied van emissiereductie, stortgasbenutting en verduurzaming beschikbaar stellen voor projecten van derden in binnen- en buitenland.

RANDVOORWAARDEN

Naleving van wet- en regelgeving én toetsing en certificering van de activiteiten en processen aan de - voor onze klanten - belangrijkste internationale en nationale normen. Bij onze bedrijfsactiviteiten streven we naar continue verbetering van:

- de **kwaliteit** van de bedrijfsvoering en bedrijfsprocessen met aandacht voor het rendement van de organisatie en de tevredenheid van onze klanten en medewerkers;
- de **milieuprestatie** (volgens best uitvoerbare technieken) en het voorkomen van milieubelasting;
- **arbo en veiligheid**, op basis van risico gestuurd werken met specifieke aandacht voor een veilige en gezonde werkomgeving voor eigen medewerkers en derden;
- een **financieel** beleid dat is gericht op continuïteit en risicomanagement met specifieke aandacht voor kostenbesparing door procesinnovatie en het zoeken naar synergievoordelen op locaties;
- de **duurzame inzetbaarheid** van medewerkers met accenten op loopbaanbegeleiding, vitaliteit, fysieke aspecten, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden;
- onze **MVO** prestatie door jaarlijkse evaluatie middels het MJP-E (meerjarenprogramma energie);
- de **klantgerichtheid** van de organisatie.

Zaanstad, 15 maart 2018
namens medewerkers en directie

A.H. Krom, directeur

